

Comune di Troia

Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia, Troia, ASL FG, Provincia di Foggia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

N. 67 in data 14 Luglio 2023

OGGETTO: Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n. N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PIENO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO D1–
Assunzione Dott.ssa Daniela Maria Cristina INTISO
Approvazione Schema Contratto.
Determinazioni

L'anno **DUEMILAVENTITRE**
il giorno **QUATTORDICI**
del mese di **LUGLIO**
nella Residenza Municipale
del Comune di Troia

Pubblicata all'Albo Pretorio
in data

17 LUG. 2023

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

PREMESSO che i Comuni di Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia e Troia hanno deliberato di gestire in forma associata, con il Comune di Troia capofila dell'Ambito, le funzioni ed i servizi socio-assistenziali, nonché le azioni per l'integrazione con le attività socio-sanitarie, come da Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali approvata dai Consigli Comunali sulla base dello schema adottata dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 11 del 17.07.2018, unitamente ai regolamenti quali documenti essenziali e propedeutici all'approvazione del Piano di Zona;

VISTI:

- il Piano di Zona per il triennio 2018-2020, approvato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 24.04.2019 con deliberazione n. 01;
- Il predisponendo nuovo Piano di Zona per il triennio 2022 – 2024;
- la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 19 del 15.12.2022 con la quale si individuava la dott.ssa Marilena PIANCONE quale Responsabile dell'Ufficio di Piano;
- il Decreto del 12.12.2022, prot. n. 0021675, con il quale il Sindaco del Comune Capofila, ha attribuito alla dott.ssa Marilena PIANCONE la Responsabilità dell'Ufficio di Piano;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 04/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, per l'approvazione del D.U.P. (documento unico di programmazione), del bilancio di previsione triennio 2023 – 2025, e dei relativi allegati;
- Il Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2023 – 2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 13.07.2023, immediatamente eseguibile;

RICHIAMATI:

- L'Art. 183 del D. Lgs. 267/2000 in materia di "Impegno di spesa";
- L'articolo 9 della legge 102/2009 secondo cui i funzionari che adottano impegni di spesa hanno l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- La Legge 136/2010 in materia di "Tracciabilità dei flussi finanziari";

PREMESSO CHE la programmazione e l'organizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali è volto a garantire la qualità della vita, l'autonomia individuale, le pari opportunità, la non discriminazione, la coesione sociale, l'eliminazione e la riduzione delle condizioni di disagio individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli artt. 2, 3 e 38 della Costituzione;

VISTA la Legge Regionale n. 19 del 10 luglio 2006 "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia" e il Regolamento Regionale n. 4 del 2007, così come modificato dal Regolamento n. 11/2015;

VISTA la Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, Legge 8 novembre 2000, n. 328, che individua il "piano di zona dei servizi socio – sanitari" come uno strumento fondamentale per la realizzazione delle politiche di intervento nel settore socio – sanitario con riferimento, in special modo, alla capacità dei vari attori istituzionali e sociali di definire, nell'esercizio dei propri ruoli e compiti, scelte concertate in grado di delineare opzioni e modelli strategici adeguati per lo sviluppo di un sistema a rete dei servizi socio – sanitari sul territorio di riferimento;

VISTI il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica; il DPCM 28 dicembre 2011; il Decreto legislativo n. 126/2014, correttivo del citato Decreto Lgs. n. 118/2011;

VISTO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria per "competenza finanziaria potenziata" (all. 4/2 D. Lgs. 118/2011);

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.I. n. 20 del 15/12/2022 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo al Responsabile per la riorganizzazione dell'Ufficio di Piano. Determinazioni", con cui si è disposto:
- *che il Responsabile pro – tempore è chiamato a contrattualizzare, a tempo determinato, n. 03 figure, compreso il Responsabile, necessarie alla costituzione dell'Ufficio di Piano nella versione richiesta dalla Regione Puglia;*

- di emanare atto di indirizzo al Responsabile pro tempore di porre in essere tutti gli atti di gestione necessari alla riorganizzazione dell'Ufficio di Piano, previa acquisizione degli spazi occupazionali da parte dei Comuni facenti parte dell'Ambito Territoriale, a cui viene concesso quale termine finale di risposta il 20.12.2022;
- di prendere atto che il Comune di Troia si impegna a concedere n. 60 ore settimanali per le figure da individuare per l'Ufficio di Piano;
- G.C. n. 225 del 30/12/2022 con cui il Comune di Troia ha disposto di cedere sin da ora all'Ambito Territoriale Sociale quote di lavoro flessibile (a tempo determinato) pari a 39 ore settimanali e di impegnarsi, ad avvenuto completamento delle procedure concorsuali in itinere allorché cesserà l'esigenza di lavoro flessibile di n. 1 unità a 18 ore di Cat. C e di n. 1 unità a 15 ore di Cat. C, a cedere all'Ambito Territoriale Sociale ulteriori ore settimanali sino ad un massimo complessivo di 72;
- C.I. n. 2 del 24/01/2023 avente ad oggetto: "Regolamento del Funzionamento dell'Ufficio di Piano. Approvazione", dal cui art. 6 si evince la composizione dell'Ufficio di Piano (che prevede n. 3 figure: il Responsabile dell'UdP, il Responsabile della Programmazione e Progettazione ed il Responsabile della Gestione Tecnico-Amministrativa) e dal cui art. 7 comma 2 si evince che l'espletamento delle procedure concorsuali di seguito riportate è delegato al Comune di Troia, quale Ente capofila:
 - **N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PARZIALE (18 ORE SETT.) DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1";**
 - **N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PIENO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1";**
 - **N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PIENO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI GESTIONE TECNICA E AMMINISTRATIVA – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1".**

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della Legge 56 del 19/06/2019 "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001", per cui il comune di Troia, giusta deliberazione G.C. n. 91 del 06/07/2021, ha deciso di non procedere con la mobilità volontaria;

VISTA la propria precedente determinazione Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 35/17 del 03/02/2023 con la quale in relazione al concorso per titoli ed esami per la copertura di **N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PARZIALE (18 ORE SETT.) DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1"; N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PIENO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1"; N° 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO (3 ANNI) E PIENO DI RESPONSABILE DELLA FUNZIONE DI GESTIONE TECNICA E AMMINISTRATIVA – CAT. "D" – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO "D1"** si è provveduto ad approvare il bando di concorso e l'informativa sul trattamento dei dati personali e si è disposto di utilizzare la piattaforma digitale raggiungibile sul sito www.asmelab.it per la presentazione delle istanze e per la gestione delle comunicazioni;

DATO ATTO CHE il bando e i relativi allegati sono stati pubblicati sul sito web istituzionale del comune di Troia nella sezione Amministrazione Trasparente, all'Albo Pretorio on line e sulla piattaforma digitale www.asmelab.it, nonché, Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale"), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE il termine di presentazione delle domande, come stabilito dall'art. 2 comma 3 di entrambi gli Avvisi, è scaduto in data 01/03/2023 alle ore 23:59;

PRESO ATTO CHE entro il termine di scadenza del **Bando di concorso per la copertura n° 1 posto a tempo determinato (3 anni) e parziale (18 ore sett.) di Responsabile dell'Ufficio di Piano – cat. "D" – posizione giuridica di accesso "D1"**, sono pervenute complessivamente n.11 domande;

PROVVEDUTO ad esaminare il contenuto delle suddette istanze ai soli fini dell'ammissibilità e a verificare, per ciascuna di esse, il rispetto degli artt. 3, 4 e 5 del Bando;

ACCERTATO CHE a seguito della suddetta verifica, come da allegato elenco, per il bando risultano:

AMMESSE: n. 7 DOMANDE

AMMESSE CON RISERVA: N. 0

NON AMMESSE: N. 4 DOMANDE

PRESO ATTO CHE entro il termine di scadenza del **Bando di concorso per la copertura n° 1 posto a tempo determinato (3 anni) e parziale (18 ore sett.) di Responsabile della funzione di Programmazione e progettazione – cat. "D" – posizione giuridica di accesso "D1"**, sono pervenute complessivamente n.11 domande;

PROVVEDUTO ad esaminare il contenuto delle suddette istanze ai soli fini dell'ammissibilità e a verificare, per ciascuna di esse, il rispetto degli artt. 3, 4 e 5 del Bando;

ACCERTATO CHE a seguito della suddetta verifica, come da allegato elenco, per il bando risultano:

AMMESSE: n. 5 DOMANDE

AMMESSE CON RISERVA: N. 0

NON AMMESSE: N.6 DOMANDE

PRESO ATTO CHE entro il termine di scadenza del **Bando di concorso per la copertura n° 1 posto a tempo determinato (3 anni) e parziale (18 ore sett.) di Responsabile della funzione di Gestione Tecnica e Amministrativa – cat. "D" – posizione giuridica di accesso "D1"**, sono pervenute complessivamente n.6 domande;

PROVVEDUTO ad esaminare il contenuto delle suddette istanze ai soli fini dell'ammissibilità e a verificare, per ciascuna di esse, il rispetto degli artt. 3, 4 e 5 del Bando;

ACCERTATO CHE a seguito della suddetta verifica, come da allegato elenco, per il bando risultano:

AMMESSE: n. 3 DOMANDE

AMMESSE CON RISERVA: N. 0

NON AMMESSE: N.3 DOMANDE

DATO ATTO CHE con determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 122/490 del 06/03/2023 è stato approvato l'elenco provvisorio degli ammessi;

DATO ATTO CHE con determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 131/52 del 08/03/2023 è stato approvato l'elenco definitivo degli ammessi;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 127/51 del 07/03/2023, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto;

PRESO ATTO CHE la Commissione giudicatrice ha espletato l'attività di propria competenza e in data 14/04/2023, per il tramite del suo segretario, ha rimesso al RUP i verbali e la graduatoria di merito;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 233/35 del 18/04/2023, con cui si è provveduto a:

- prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione per il tramite del suo segretario;
- approvare, non avendo riscontrato alcun elemento d'illegittimità, la graduatoria di merito, a sua volta approvata in data 14/04/2023 dalla Commissione giudicatrice e dalla stessa rimessa per il tramite del suo segretario;

DATO ATTO CHE è decorso il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria, che, pertanto, è divenuta definitiva;

PRECISATO che il Comune di Troia, ente Capofila dell'Ambito Sociale Territoriale:

a) ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs.267/2000, art. 35, comma 4, d. lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001) con il PIAO 2023/2025 approvato giusta deliberazione G.C. 108 del 13/07/2023;

b) ha rispettato l'art.6, comma 6 del D. Lgs n.165/2001 in materia di rideterminazione della dotazione organica;

c) ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per l'anno precedente, come certificato dal Responsabile del Servizio;

d) ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 quater dell'art.1 della L. 292/2006 (Finanziaria 2007) sul rispetto del contenimento della spesa per il personale, come certificato giusta delibera G.C. 108 del 13/07/2023;

e) ha programmato la spesa del personale nel rispetto dei parametri di cui al decreto-legge 34/2019, articolo 33, e DPCM 17 marzo 2020, come certificato giusta delibera G.C. 108 del 13/07/2023;

f) ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale (vedi delibera G.C. n. 108 del 13/07/2023);

g) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità obbligatoria del personale previste dal D. Lgs. n.165/2001;

h) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48, comma 1, d.lgs. 148/2006 (vedi delibera G.C. n. 108 del 13/07/2023);

i) ha approvato nei termini il bilancio triennale 2023/2025 (vedi delibera C.C. n. 25 del 04/07/2023), il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 (vedi delibera C.C. n. 17 del 18/05/2023, ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO CHE, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, secondo le risultanze di cui alla determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 233/35 del 18/04/2023;

PRECISATO CHE l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTI il CCNL del comparto Regione Enti Locali e il CCNL del comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022;

VISTA la L. n. 190 del 06.11.2012 e ss.mm.ii. che reca "Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2023/2025" approvato con Deliberazione del Comune di Troia di G.C. n. 108 del 13.07.2023;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Troia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche

potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Piano e con i Referenti del/i Comune/i chiamati a sottoscrivere il contratto congiuntamente al Responsabile dell'Ufficio di Piano;

DATO ATTO che la spesa relativa al personale di che trattasi è coperta con i fondi di cui all'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

VISTI:

- ✓ il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;
- ✓ il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- ✓ il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 118 del 23.6.2011 e ss.mm.ii. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ il D.Lgs. 196/2003 e il GDPR 679/16;
- ✓ la Legge 77/2020 e ss.mm.ii.;
- ✓ il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il vigente Regolamento di Contabilità;
- ✓ lo Statuto Comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) in merito all'adozione della presente determinazione, trattandosi di atto di gestione assunto nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge;

Tutto quanto premesso,

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa qui integralmente riportati per essere approvati quale parte integrante e sostanziale

1. **Di assumere**, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con profilo di Responsabile della Funzione di Programmazione e Progettazione", Area Funzionari, secondo la disciplina vigente del Comparto Funzioni Locali, Cat. D, con decorrenza dal 18/07/2023, la **dott.ssa Daniela Maria Cristina INTISO**, utilmente collocata in graduatoria;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

Di dare atto che la sede ove la dipendente verrà collocata è il **Comune di Troia per n. 36 ore settimanali a tempo determinato (3 anni)**;

Di dare atto che la spesa relativa al personale di che trattasi è coperta dai fondi di cui all'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

Di dare atto che la retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto funzioni locali con riferimento al profilo professionale di Responsabile della Funzione di Programmazione e Progettazione e alla categoria di inquadramento D, posizione economica D1, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio, quest'ultimo a valere sul fondo delle retribuzioni accessorie del/i Comune/i a cui il dipendente viene assegnato;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Di stabilire che, in attuazione alle disposizioni normative di cui al D.Lgs. 165/2001 e con particolare riferimento all'art. 53 comma 16/ter dello stesso ad all'art. 1 comma 3 del D.L. 95/2012 e s.m.i. ed al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Troia. Gli obblighi ivi previsti si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione. La violazione di tali obblighi costituisce risoluzione e/o decadenza del rapporto posto in essere con il presente atto;

Di Dare Atto che in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente atto non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con i beneficiari interessati al procedimento, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di procedimento; nè sussistono tra Responsabile di procedimento e soggetti beneficiari relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado;

Di Procedere alla pubblicazione sull'albo pretorio del Comune di Troia e dell'Ambito Territoriale;

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Comuni dell'Ambito per la dovuta conoscenza dell'attività di gestione dell'Ufficio di Piano;

Di Stabilire che la presente determinazione venga pubblicata, nella specifica partizione della sezione «Amministrazione trasparente» presente nella *home page* del sito internet istituzionale di questo ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e dell'art. 29, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano

Dott.ssa Marilena PIANCONE

A blue circular stamp is visible behind the signature. The text within the stamp is partially legible but appears to contain the words "UFFICIO DI PIANO" and "COMUNE DI TROIA".

la presente determinazione comportando impegno di spesa viene trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al combinato normativo dato dall'articolo 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, diventando esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Troia, addì 14.07.2023

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano

Dott. Marilena PIANCONE



Settore ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere sui Fondi dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità dell'art. 183 del D. Lgs. 18.08. 2000, n.267.

Troia, addì 17-7-23

Il Responsabile del Settore

Dott. Daniele DE SANTIS



Settore ECONOMICO FINANZIARIO

La presente determinazione è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad acquisire l'attestazione contabile di cui innanzi.

Troia, addì

Il Responsabile del Settore

Dott. Daniele DE SANTIS

UFFICIO DI PIANO

La presente determinazione non comportando impegno di spesa, è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad inserire e pubblicare la stessa rispettivamente nella Raccolta Generale delle Determinazioni, all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Troia e su quello dell'Ambito Territoriale, nonché trasmessa a tutti i Comune dell'Ambito

Troia, addì

Il Responsabile dell'UDP

Dott. Marilena PIANCONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene oggi pubblicata, mediante inserimento in elenco, all'Albo Pretorio on line e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1°, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Troia, addì

L'addetto alla Pubblicazione
Imp. Amm.vo Urbano Ciccarelli

17 LUG. 2023