

Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia, Troia, ASL FG, Provincia di Foggia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

N. 32 in data 30 Marzo 2023

OGGETTO: Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n. 8 posti a Tempo Indeterminato e Pieno di Assistenti Sociali – Area Funzionari –
Assunzione Dott.ssa Rosa CAGGESE
Approvazione Schema Contratto.
Determinazioni

L'anno **DUEMILAVENTITRE**
il giorno **Trenta**
del mese di **Marzo**
alle ore **10.00**
nella Residenza Municipale
del Comune di Troia

Publicata all'Albo Pretorio

in data

30 MAR. 2023

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

PREMESSO che i Comuni di Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia e Troia hanno deliberato di gestire in forma associata, con il Comune di Troia capofila dell'Ambito, le funzioni ed i servizi socio-assistenziali, nonché le azioni per l'integrazione con le attività socio-sanitarie, come da Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali approvata dai Consigli Comunali sulla base dello schema adottata dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 11 del 17.07.2018, unitamente ai regolamenti quali documenti essenziali e propedeutici all'approvazione del Piano di Zona;

VISTI:

- il Piano di Zona per il triennio 2018-2020, approvato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 24.04.2019 con deliberazione n. 01;
- Il predisponendo nuovo Piano di Zona per il triennio 2022 – 2024;
- il Decreto sindacale del 12.12.2022, prot. n. 0021675, con il quale il Sindaco del Comune Capofila, ha attribuito alla dott.ssa Marilena PIANCONE la Responsabilità dell'Ufficio di Piano;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 31 Maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, per l'approvazione del D.U.P. (documento unico di programmazione), del bilancio di previsione triennio 2022 – 2024, e dei relativi allegati;
- Il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio 2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 24.01.2023, immediatamente eseguibile;

RICHIAMATI:

- L'Art. 183 del D. Lgs. 267/2000 in materia di "Impegno di spesa";
- L'articolo 9 della legge 102/2009 secondo cui i funzionari che adottano impegni di spesa hanno l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- La Legge 136/2010 in materia di "Tracciabilità dei flussi finanziari";

PREMESSO CHE la programmazione e l'organizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali è volto a garantire la qualità della vita, l'autonomia individuale, le pari opportunità, la non discriminazione, la coesione sociale, l'eliminazione e la riduzione delle condizioni di disagio individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali e condizioni di non autonomia, in coerenza con gli artt. 2, 3 e 38 della Costituzione;

VISTA la Legge Regionale n. 19 del 10 luglio 2006 "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia" e il Regolamento Regionale n. 4 del 2007, così come modificato dal Regolamento n. 11/2015;

VISTA la Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, Legge 8 novembre 2000, n. 328, che individua il "piano di zona dei servizi socio – sanitari" come uno strumento fondamentale per la realizzazione delle politiche di intervento nel settore socio – sanitario con riferimento, in special modo, alla capacità dei vari attori istituzionali e sociali di definire, nell'esercizio dei propri ruoli e compiti, scelte concertate in grado di delineare opzioni e modelli strategici adeguati per lo sviluppo di un sistema a rete dei servizi socio – sanitari sul territorio di riferimento;

VISTI il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica; il DPCM 28 dicembre 2011; il Decreto legislativo n. 126/2014, correttivo del citato Decreto Lgs. n. 118/2011;

VISTO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria per "competenza finanziaria potenziata" (all. 4/2 D. Lgs. 118/2011);

RICHIAMATE le deliberazioni del comune di Troia:

- G.C. n. 40 del 23/03/2021, avente ad oggetto: "Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Approvazione";
- G.C. n. 41 del 23/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 - Determinazioni in merito all'attivazione del lavoro flessibile e approvazione della dotazione organica";
- G.C. n. 91 del 06/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 approvato giusta deliberazione G.C. n. 41 del 23/03/2023 – Verifica sostenibilità e assegnazione obiettivo."

- G.C. n. 81 del 18/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 - Determinazioni in merito all’attivazione del lavoro flessibile e approvazione della dotazione organica*”;
- G.C. n. 212 del 21/12/2022 ad oggetto: Approvazione modifiche ed integrazioni alla sezione n. 3, sottosezioni n. 1 e 3, del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, di cui all’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, approvato con deliberazione G.C. n. 144 del 13/09/2022;

VISTO l’art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 recante “*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale*”;

VISTO il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento Funzione Pubblica, prot. n. 25239 del 15/04/2021, successivamente aggiornato dall’ordinanza del Ministro della Salute del 25 maggio 2022, pubblicata sulla G.U. n. 126 del 31/05/2022, ha approvato l’Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici»

DATO ATTO CHE:

- con le sopra citate deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 del 23/03/2021 e n. 91 del 06/07/2021 si è preso atto della deliberazione n. 1 del 23/02/2021 del Coordinamento Istituzionale dell’Ambito Sociale di Troia e si è programmato di attivare la procedura per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno di cat. D1, profilo professionale di “Assistente Sociale”, con delega al Comune di Troia, Capofila dell’ambito territoriale;
- prima di avviare la procedura concorsuale questo Ente, con nota prot. n. 5865 del 06/04/2021, ha trasmesso alla Regione Puglia Servizio Politiche per il Lavoro, alla Provincia di Foggia Settore Politiche del Lavoro e al Dipartimento Funzione Pubblica Della Presidenza del Consiglio dei Ministri la comunicazione preventiva di mobilità obbligatoria, ai sensi dell’art. 34bis del D. Lgs. n.165/2001;
- la suddetta procedura di mobilità obbligatoria ha dato esito negativo;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 3, comma 8 della Legge 56 del 19/06/2019 “al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”, per cui il comune di Troia, giusta deliberazione G.C. n. 91 del 06/07/2021, ha deciso di non procedere con la mobilità volontaria;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 449/172 del 23/07/2021 con la quale in relazione al concorso per titoli ed esami per la copertura di n.8 posti a tempo indeterminato e pieno di Assistente Sociale - Categoria D - Posizione Economica D1 si è provveduto ad approvare il bando di concorso e l’informativa sul trattamento dei dati personali e si è disposto di utilizzare la piattaforma digitale raggiungibile sul sito www.asmelab.it per la presentazione delle istanze e per la gestione delle comunicazioni;

DATO ATTO CHE il bando e i relativi allegati sono stati pubblicati sul sito web istituzionale del comune di Troia nella sezione Amministrazione Trasparente, all’Albo Pretorio on line (pubblicazione n. 12566) e sulla piattaforma digitale www.asmelab.it, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, “4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami” n. 66 del 20/08/2021;

DATO ATTO CHE il termine di presentazione delle domande, come stabilito dall’art. 2 comma 3 di entrambi gli Avvisi, è scaduto in data 20/09/2021 alle ore 23:59;

PRESO ATTO CHE entro il termine di scadenza del Bando di concorso per Assistente Sociale sono pervenute complessivamente n. 336 domande;

DATO ATTO CHE con determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 647/230 del 03/11/2021 è stato approvato l’elenco provvisorio degli ammessi;

DATO ATTO CHE con determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 714/260 del 23/11/2021 è stato approvato l’elenco definitivo degli ammessi;

PRESO ATTO CHE a seguito delle suddette determinazioni si è disposto che risultavano:

AMMESSE: N. 302 DOMANDE

NON AMMESSE: N. 34 DOMANDE

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 691/250 del 16/11/2021, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 878/315 del 28/12/2021, con cui sono stati nominati i membri aggiunti alla Commissione di cui sopra;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 409/144 del 05/07/2022 con cui, in relazione alla Commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno di Assistente Sociale, in sostituzione della Dott.ssa Grazia Marseglia, quale componente supplente, si è provveduto a nominare la Dott.ssa Loredana Inglese, Assistente Sociale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lucera;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 414/149 del 12/07/2022 con cui, in relazione alla Commissione esaminatrice del concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno di Assistente Sociale, in sostituzione della Dott.ssa Antonella Tortorella, quale segretario

supplente, si è provveduto a nominare, per la seduta del 13/07/2022, l'Ing. Michele Bruno, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ascoli Satriano;

PRESO ATTO CHE la Commissione giudicatrice ha espletato l'attività di propria competenza e in data 29/07/2022, per il tramite del suo segretario, ha rimesso al RUP i verbali e la graduatoria di merito;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 471/173 del 29/07/2022, pubblicata in data 05/08/2022, con cui si è provveduto a:

- prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione per il tramite del suo segretario;
- approvare, non avendo riscontrato alcun elemento d'illegittimità, la graduatoria di merito, a sua volta approvata in data 29/07/2022 dalla Commissione giudicatrice e dalla stessa rimessa per il tramite del suo segretario;

VISTA determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 498/176 del 31/08/2022 di rettifica della graduatoria;

DATO ATTO CHE è decorso il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria, che, pertanto, è divenuta definitiva;

VISTO CHE con deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 13 del 29.09.2022, immediatamente eseguibile, sono state individuate le seguenti 8 sedi di lavoro, stabilendo che la scelta delle stesse sarà consentita in ordine di collocamento in graduatoria, come riportato nella tabella che segue:

2 assistenti sociali a 36 ore a Troia	72	2
1 assistente sociale a 36 a Ascoli Satriano	36	1
1 assistente sociale a 18 ore ad Ascoli + 18 ore Castelluccio dei Sauri	36	1
1 assistente sociale a 24 ore ad Orsara di Puglia + 12 ore Castelluccio V.	36	1
1 Assistente sociale a 16 ore Sant'Agata +10 Monteleone + 10 Anzano	36	1
1 Assistente sociale a 24 ore Candela + 6 Panni + 6 Accadia	36	1
1 Assistente sociale a 15 ore Rocchetta + 10 Bovino + 6 Faeto + 5 Celle	36	1
Totale ore settimanali e n. assistenti sociali	288	8

DATO ATTO che il Comune di Celle di San Vito, risulta momentaneamente indisponibile alla sottoscrizione del contratto;

PRESO ATTO che, le n. 5 ore spettanti al Comune di Celle di San Vito, restano momentaneamente a disposizione dell'Ambito;

VISTO che le n. 5 ore saranno svolte presso l'Ambito Territoriale;

PRECISATO che il Comune di Troia, Ente Capofila dell'Ambito Sociale Territoriale:

a) ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs.267/2000, art. 35, comma 4, d. lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);

b) ha rispettato l'art.6, comma 6 del D. Lg.s n.165/2001 in materia di rideterminazione della dotazione organica;

c) ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per l'anno precedente, come certificato dal Responsabile del Servizio;

d) ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 quater dell'art.1 della L. 292/2006 (Finanziaria 2007) sul rispetto del contenimento della spesa per il personale, come certificato giusta deliberazione G.C. n. 81 del 18/05/2022;

e) ha programmato la spesa del personale nel rispetto dei parametri di cui al decreto-legge 34/2019, articolo 33, e DPCM 17 marzo 2020, come certificato giusta deliberazione G.C. n. n. 81 del 18/05/2022;

f) ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale (vedi deliberazione G.C. n. 74 del 10/05/2022);

g) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità obbligatoria del personale previste dal D. Lgs. n.165/2001;

h) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48, comma 1, d.lgs. 148/2006 (vedi deliberazione G.C. n. 70 del 03/05/2022);

i) ha approvato nei termini il bilancio triennale 2022/2024 (vedi deliberazione C.C. n. 15 del 31/05/2022), il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 (vedi deliberazione C.C. n. 6 del 28/04/2022, rettificata con deliberazione C.C. n. 27 del 29/07/2022) ed il bilancio consolidato (vedi deliberazione C.C. n. 32 del 29/09/2022) ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO CHE, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, secondo le risultanze di cui alla determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 471/173 del 29/07/2022, come rettificata con successiva determinazione n. 498/176 del 31/08/2022;

PRESO ATTO CHE la Dott.ssa Campanale Antonella, collocata in 8^a posizione, con nota pec del 28.10.2022, acquisita al Comune di Troia in data 28.10.2022 e rubricata al n. 0018573, ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione e che, pertanto, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria con l'assunzione della candidata collocata in 9^a posizione;

CONSIDERATO che il Comune di Andria (a seguito di sottoscrizione di idonea convenzione per l'utilizzo della graduatoria di questo Ambito), con pec del 27/12/2022 ha comunicato di aver assunto dalla graduatoria de quo n. 7 Assistenti Sociali attraverso regolare scorrimento delle posizioni;

DATO ATTO che la dott.ssa Falcone Anna, collocata in 7^a posizione dopo un periodo di malattia durante il quale le era stata assicurata la conservazione del posto, ha comunicato con nota del 31/12/2022 e rubricata al protocollo dell'Ente al n. 37 del 02/01/2023 la propria rinuncia all'assunzione e che pertanto si è proceduto allo scorrimento della graduatoria;

DATO ATTO che, a seguito dello scorrimento della graduatoria, i candidati che hanno sottoscritto il contratto risultano elencati nella tabella che segue:

Di Pierro	Anna Rita
Lombardi	Mariangela
Fioriello	Anna
De Colellis	Fernando
Di Flumeri	Anna
Cavaliere	Angela
Romano	Lucia
Giordano	Donato

DATO ATTO che, la candidata FIORIELLO Anna, successivamente all'assunzione presso l'Ambito Territoriale Sociale di Troia intervenuta in data 16/11/2022, con nota pec del 30/12/2022 acquisita al prot. n. 40 del 02/01/2023 ha chiesto il trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione di Andria con la procedura di mobilità per interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325 e ss.mm.ii.;

PRECISATO CHE per l'attuazione dell'interscambio la dott.ssa FIORIELLO intendeva avvalersi dell'analoga domanda presentata dalla dott.ssa CAGGESE Rosa, assunta dal Comune di Andria in data 28/12/2022 a seguito di cessione dell'anzidetta graduatoria;

DATO ATTO che, il Coordinamento Istituzionale, nella seduta del 24/01/2023 con la deliberazione n. 4, ha autorizzato la mobilità compensativa per interscambio tra la dott.ssa FIORIELLO Anna e la dott.ssa CAGGESE Rosa con decorrenza dal 01/04/2023;

DATO ATTO che, l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTI il CCNL del comparto Regione Enti Locali e il CCNL del comparto Funzioni Locali siglato il 21.05.2018;

VISTA la L. n. 190 del 06.11.2012 e ss.mm.ii. che reca "Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2022/2024" approvato con Deliberazione del Comune di Troia di G.C. n. 62 del 20.04.2022;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Troia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Piano e con i Referenti del/i Comune/i chiamati a sottoscrivere il contratto congiuntamente al Responsabile dell'Ufficio di Piano;

DATO ATTO che la spesa relativa al personale di che trattasi è coperta dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

VISTI:

- ✓ il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- ✓ il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- ✓ il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 118 del 23.6.2011 e ss.mm.ii. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ il D.Lgs. 196/2003 e il GDPR 679/16;
- ✓ la Legge 77/2020 e ss.mm.ii.;
- ✓ il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il vigente Regolamento di Contabilità;
- ✓ lo Statuto Comunale;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) in merito all'adozione della presente determinazione, trattandosi di atto di gestione assunto nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge;

Tutto quanto premesso,

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa qui integralmente riportati per essere approvati quale parte integrante e sostanziale

Di assumere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di Assistente Sociale, Area dei Funzionari (come da classificazione di cui al CCNL del 16/11/2022), con decorrenza dal 01/04/2023, la dott.ssa Rosa CAGGESE, con la procedura di mobilità per interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325 e ss.mm.ii.;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che sarà sottoscritto anche dal referente del Comune di assegnazione.

Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

Di dare atto che la sede di lavoro è L'Ufficio dei Servizi Sociali del Comune di Ascoli Satriano;

Di dare atto che la spesa relativa al personale di che trattasi è coperta dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

Di dare atto che la retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto funzioni locali con riferimento al profilo professionale di Assistente Sociale e alla categoria di inquadramento D, posizione economica D1, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio, quest'ultimo a valere sul fondo delle retribuzioni accessorie del/i Comune/i a cui il dipendente viene assegnato;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

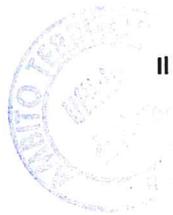
Di stabilire che, in attuazione alle disposizioni normative di cui al D.Lgs. 165/2001 e con particolare riferimento all'art. 53 comma 16/ter dello stesso ad all'art. 1 comma 3 del D.L. 95/2012 e s.m.i. ed al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Troia. Gli obblighi ivi previsti si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione. La violazione di tali obblighi costituisce risoluzione e/o decadenza del rapporto posto in essere con il presente atto;

Di Dare Atto che in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente atto non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con i beneficiari interessati al procedimento, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di procedimento; nè sussistono tra Responsabile di procedimento e soggetti beneficiari relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado;

Di Procedere alla pubblicazione sull'albo pretorio del Comune di Troia e dell'Ambito Territoriale;

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Comuni dell'Ambito per la dovuta conoscenza dell'attività di gestione dell'Ufficio di Piano;

Di Stabilire che la presente determinazione venga pubblicata, nella specifica partizione della sezione «Amministrazione trasparente» presente nella home page del sito internet istituzionale di questo ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e dell'art. 29, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

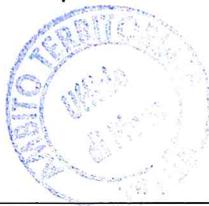


Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
Dott.ssa Marilena PIANCONE

Marilena Piancone

la presente determinazione comportando impegno di spesa viene trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al combinato normativo dato dall'articolo 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, diventando esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Troia, addì 30.03.2023



Il Responsabile dell'Ufficio di Piano

Dott. Marilena PIANCONE

Settore ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere sui Fondi dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità dell'art. 183 del D. Lgs. 18.08. 2000, n.267.

Troia, addì 30.03.2023

Il Responsabile del Settore

Dott. Daniele DE SANTIS



Settore ECONOMICO FINANZIARIO

La presente determinazione è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad acquisire l'attestazione contabile di cui innanzi.

Troia, addì 30.03.2023

Il Responsabile del Settore

Dott. Daniele DE SANTIS



UFFICIO DI PIANO

La presente determinazione non comportando impegno di spesa, è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad inserire e pubblicare la stessa rispettivamente nella Raccolta Generale delle Determinazioni, all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Troia e su quello dell'Ambito Territoriale, nonché trasmessa a tutti i Comune dell'Ambito

Troia, addì

Il Responsabile dell'UDP

Dott. Marilena PIANCONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene oggi pubblicata, mediante inserimento in elenco, all'Albo Pretorio on line e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1°, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Troia, addì

30 MAR. 2023

Il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Cesira Anna Celeste