

Comune di Troia Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

*Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela
Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito,
Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia,
Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia,
Troia, ASL FG, Provincia di Foggia*

CONVENZIONE

UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D

L'anno duemilaventidue e il giorno _____ del mese di Dicembre

TRA

Il Comune di _____, C.F. _____, rappresentato in
questo atto dal Dott./ssa _____, in qualità di
_____, giusto
Decreto _____ n. _____ del _____.

E

il Comune di Troia, Capofila dell'Ambito Territoriale (P. IVA: 00405560715 - C.F.: 80003490713) legalmente rappresentato dalla Dott.ssa Marilena PIANCONE, Responsabile dell'Ufficio di Piano (Decreto sindacale del 12.12.2022, prot. n. 0021675), ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, che agisce in nome e per conto dell'Ente predetto, in esecuzione della deliberazione di Coordinamento Istituzionale n. 13 del 29.09.2022

Visti:

- l'art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 dispone la possibilità per gli Enti locali di stipulare tra loro apposite convenzioni per svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati;
- l'art. 3 comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che nelle more dell'emanazione del regolamento previsto dall'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, previo accordo fra le stesse;

Considerato che:

- l'art. 14, comma 14 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (Spending Review), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;
- con la conversione in legge del DL n. 101/2013 (L.125/2013), il Legislatore ribadisce all'articolo 4 "Disposizioni urgenti in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché di limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego" la possibilità

Comune di Troia Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

*Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela
Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito,
Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia,
Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia,
Troia, ASL FG, Provincia di Foggia*

per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.

➤ la tematica è stata affrontata dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria che con la delibera 124/2013 è intervenuta sulla corretta applicazione dell'art. 9 della l. n° 3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della l. n°350/2003 ossia sul tema dell'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.

➤ tale accordo, secondo i magistrati contabili, in linea con le espressioni della magistratura amministrativa, può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore alla "approvazione della graduatoria".

➤ l'utilizzo delle graduatorie (al pari dello scorrimento, vedasi sentenza del Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012) trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità;

➤ l'art.4 del D.L.n.101 del 31/08/2013, convertito in Legge n.125/10/2013, prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;

➤ la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, rappresenta la regola generale, mentre l'indizione di nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione ed inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: *sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011; T.A.R. Puglia sentenza n. 01110/2014*);

➤ la Circolare n. 5/2013 del 'Dipartimento della Funzione Pubblica' sottolinea che le Pubbliche Amministrazioni, che devono procedere a nuove assunzioni anche a tempo determinato, in luogo di indire apposite procedure concorsuali, devono attingere alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato; in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

Visti:

- l'art.35 del D.Lgs165/2001
- 91del D.Lgs. 267/2000;

Comune di Troia Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

*Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela
Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito,
Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia,
Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia,
Troia, ASL FG, Provincia di Foggia*

- l'art. 39 della Legge 449/1997;
- la legge n. 56/2019

Vista la Deliberazione di _____ del _____ avente ad oggetto
"_____

_____";

Premesso che:

- ❖ Il Coordinamento Istituzionale, con propria deliberazione n. 1 del 23.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, delegava il Comune di Troia, quale Capofila dell'Ambito Territoriale, a porre in essere tutti gli atti necessari per l'assunzione di n. 08 assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato per l'Ambito Territoriale di Troia, da destinare nei Comuni facenti parte dell'Ambito in forza della convenzione ex art. 30 del Testo Unico;
- ❖ Il Comune di Troia con le deliberazioni di approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 adottate dalla Giunta Comunale, n. 41 del 23/03/2021 e n. 91 del 06/07/2021, ha disposto di attivare la seguente procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura del posto di Assistente Sociale;
- ❖ Il Comune di Troia con le deliberazioni di approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 adottate dalla Giunta Comunale, n. 41 del 23/03/2021 e n. 91 del 06/07/2021, ha disposto di attivare la seguente procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura del posto di n 8 assistenti sociali- cat D1- Ambito sociale di Troia;
- ❖ la suddetta procedura concorsuale è stata bandita giusta determinazione n. 1 del 23/02/2021;
- ❖ la procedura di che trattasi si è conclusa con l'approvazione della graduatoria di merito, giusta determinazione n 176 del 31/08/2022;
- ❖ la graduatoria di merito è divenuta esecutiva stante il decorso dei termini per la relativa impugnativa;
- ❖ il Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 13 del 29.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha fatto propria la regolamentazione di cui all'art. 116 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Troia ed ha autorizzato l'utilizzo della suddetta graduatoria da parte di altri Enti, demandando al Responsabile dell'Ufficio di Piano la formalizzazione della stessa agli Enti che ne facciano richiesta valutando le richieste, in ordine di arrivo al protocollo dell'Ente a far data dall'approvazione della graduatoria, sulla base del numero di idonei presenti e del numero di assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno di personale;
- ❖ Il Coordinamento Istituzionale, con la sopra citata deliberazione n. 13 del 29/09/2022, ha approvato il presente schema di convenzione;
- ❖ dato atto che il concorso in oggetto prevede la copertura di n. 8 posto/posti;
- ❖ dato atto che la graduatoria di merito del concorso di che trattasi è composta da n. 111 idonei;

Richiamate in particolare le tutte le note con cui questo ente riceveva la disponibilità per l'attingimento delle graduatorie del concorso pubblico per titoli ed esami per il conferimento di posti di assistente sociale cat. D livello D1;

Comune di Troia Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

*Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela
Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito,
Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia,
Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia,
Troia, ASL FG, Provincia di Foggia*

Considerato che il comune di Troia ha comunicato di avere in corso di validità una graduatoria per concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato n. 498 del 31/08/2022;

Vista altresì la nota con cui il dirigente del servizio personale comunicava la volontà di aderire alla convenzione con il comune di Troia, al fine di attingere dalla graduatoria a tempo indeterminato di figure professionali di assistenti sociali cat. D livello D1;

Tutto quanto premesso e considerato, le parti come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 - Autorizzazione

Il Comune di Troia Capofila dell'Ambito Territoriale autorizza il Comune di _____, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, ad utilizzare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del posto di Assistente Sociale, approvata con determinazione n. 498 del 03/10/2022, in corso di validità;

Art.2 – Durata dell'autorizzazione e numero unità concesse

Il presente accordo ha validità limitata nel tempo e precisamente relativa allo scorrimento della graduatoria finalizzato al reclutamento di unità di personale da assumersi a tempo indeterminato e pieno.

La durata del presente accordo non può essere comunque superiore ad un anno.

Ogni ulteriore assunzione implicante l'utilizzo della graduatoria suddetta dovrà essere nuovamente autorizzata.

Art. 3 - Modalità di utilizzo e comunicazione tra Enti

Il Comune di _____ utilizzerà la graduatoria assumendo il/i candidato/i idoneo/i in base al fabbisogno di personale dallo stesso programmato.

Lo scorrimento della graduatoria verrà effettuato nel rispetto tassativo dell'ordine in cui sono collocati i soggetti idonei, che non può essere violato.

La convocazione del/i candidato/i in posizione utile per l'assunzione è a cura del Comune richiedente ed interessato ad attingere dalla graduatoria, che procederà all'utilizzo della stessa a partire dal primo idoneo non assunto.

In caso di accettazione della proposta di assunzione da parte del/i candidato/i utilmente collocato nella graduatoria di cui trattasi, la procedura di assunzione a tempo pieno e indeterminato sarà esclusivamente a cura del Comune di _____.

I candidati inseriti in graduatoria hanno facoltà di rinunciare all'assunzione presso il Comune convenzionato.

L'eventuale rifiuto a prendere servizio manifestato espressamente dal candidato idoneo, ovvero la mancata stipula del contratto individuale di lavoro, non pregiudicheranno in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo presso il



Comune di Troia Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

*Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela
Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito,
Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia,
Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia,
Troia, ASL FG, Provincia di Foggia*

Comune di Troia, Capofila dell'Ambito Territoriale.

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia, nonché all'accertamento della sussistenza dei requisiti giuridici ed economici e dei limiti tutti che presidiano oggi il reperimento di personale, le cui responsabilità permangono in capo al Comune che sottoscrive la presente convenzione.

Il Comune di _____ si impegna alla tempestiva comunicazione al Comune di Troia, Capofila dell'Ambito, dell'avvenuta assunzione.

Art.4 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché alle disposizioni di legge in materia.

La presente scrittura è esente da bollo (DPR642/72 Tabella art.25 e ss.mm) e da registrazione (D.P.R.131/86 Tabella art.109).

Ai sensi del comma 2bis dell'art.15 della L.n.241/1990, la presente convenzione è sottoscritta, con firma digitale.

AMBITO TERRITORIALE DI TROIA

COMUNE DI

Firmato digitalmente da: Marilena Piancone
Luogo: Troia
Data: 19/12/2022 10:11:40