

Ente capofila dell'Ambito Territoriale costituito dai Comuni di:

Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia, Troia, ASL FG, Provincia di Foggia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

N.102 in data 07/11/2023

OGGETTO:

Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la copertura di n. 8 posti a Tempo Indeterminato e Pieno di Assistenti Sociali – Cat. D – P.E. D1 –
Proroga assunzione a tempo determinato Dott.ssa Martina PARLANTE.
Approvazione Schema Contratto.
Determinazioni

L'anno **DUEMILAVENTITRE**
il giorno *Sette*
del mese di *Novembre*
nella Residenza Municipale
del Comune di Troia

Pubblicata all'Albo Pretorio
in data **08 NOV. 2023**

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

PREMESSO che i Comuni di Accadia, Anzano di Puglia, Ascoli Satriano, Bovino, Candela, Castelluccio dei Sauri, Castelluccio Valmaggiore, Celle di San Vito, Deliceto, Faeto, Monteleone di Puglia, Orsara di Puglia, Panni, Rocchetta Sant'Antonio, Sant'Agata di Puglia e Troia hanno deliberato di gestire in forma associata, con il Comune di Troia capofila dell'Ambito, le funzioni ed i servizi socio-assistenziali, nonché le azioni per l'integrazione con le attività socio-sanitarie, come da Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali approvata dai Consigli Comunali sulla base dello schema adottata dal Coordinamento Istituzionale con deliberazione n. 11 del 17.07.2018, unitamente ai regolamenti quali documenti essenziali e propedeutici all'approvazione del Piano di Zona;

VISTO l'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale";

DATO ATTO CHE:

- con le sopra citate deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 del 23/03/2021 e n. 91 del 06/07/2021 si è preso atto della deliberazione n. 1 del 23/02/2021 del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Sociale di Troia e si è programmato di attivare la procedura per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno di cat. D1, profilo professionale di "Assistente Sociale", con delega al Comune di Troia, Capofila dell'ambito territoriale;
- prima di avviare la procedura concorsuale questo Ente, con nota prot. n. 5865 del 06/04/2021, ha trasmesso alla Regione Puglia Servizio Politiche per il Lavoro, alla Provincia di Foggia Settore Politiche del Lavoro e al Dipartimento Funzione Pubblica Della Presidenza del Consiglio dei Ministri la comunicazione preventiva di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. n.165/2001;
- la suddetta procedura di mobilità obbligatoria ha dato esito negativo;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della Legge 56 del 19/06/2019 "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001", per cui il comune di Troia, giusta deliberazione G.C. n. 91 del 06/07/2021, ha deciso di non procedere con la mobilità volontaria;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 449/172 del 23/07/2021 con la quale in relazione al concorso per titoli ed esami per la copertura di n.8 posti a tempo indeterminato e pieno di Assistente Sociale - Categoria D - Posizione Economica D1 si è provveduto ad approvare il bando di concorso e l'informativa sul trattamento dei dati personali e si è disposto di utilizzare la piattaforma digitale raggiungibile sul sito www.asmelab.it per la presentazione delle istanze e per la gestione delle comunicazioni;

DATO ATTO CHE il bando e i relativi allegati sono stati pubblicati sul sito web istituzionale del comune di Troia nella sezione Amministrazione Trasparente, all'Albo Pretorio on line (pubblicazione n. 12566) e sulla piattaforma digitale www.asmelab.it, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, "4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami" n. 66 del 20/08/2021;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del Comune di Troia n. 471/173 del 29/07/2022, pubblicata in data 05/08/2022, con cui si è provveduto a:

- prendere atto dei verbali rimessi dalla Commissione per il tramite del suo segretario;
- approvare, non avendo riscontrato alcun elemento d'illegittimità, la graduatoria di merito, a sua volta approvata in data 29/07/2022 dalla Commissione giudicatrice e dalla stessa rimessa per il tramite del suo segretario;

VISTA determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. del comune di Troia n. 498/176 del 31/08/2022 di rettifica della graduatoria;

DATO ATTO CHE è decorso il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria, che, pertanto, è divenuta definitiva;

VISTO CHE con deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 13 del 29.09.2022, immediatamente eseguibile, sono state individuate le seguenti 8 sedi di lavoro, stabilendo che la scelta delle stesse sarà consentita in ordine di collocamento in graduatoria, come riportato nella tabella che segue:

2 assistenti sociali a 36 ore a Troia	72	2
1 assistente sociale a 36 a Ascoli Satriano	36	1
1 assistente sociale a 18 ore ad Ascoli + 18 ore Castelluccio dei Sauri	36	1
1 assistente sociale a 24 ore ad Orsara di Puglia + 12 ore Castelluccio V.	36	1
1 Assistente sociale a 16 ore Sant'Agata +10 Monteleone + 10 Anzano	36	1
1 Assistente sociale a 24 ore Candela + 6 Panni + 6 Accadia	36	1
1 Assistente sociale a 15 ore Rocchetta + 10 Bovino + 6 Faeto + 5 Celle	36	1
Totale ore settimanali e n. assistenti sociali	288	8

DATO ATTO che il Comune di Celle di San Vito, risulta momentaneamente indisponibile alla sottoscrizione del contratto;

PRESO ATTO che, le n. 5 ore spettanti al Comune di Celle di San Vito, restano momentaneamente a disposizione dell'Ambito;

VISTO che le n. 5 ore saranno svolte presso l'Ambito Territoriale;

PRECISATO che il Comune di Troia, Ente Capofila dell'Ambito Sociale Territoriale:

- ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs.267/2000, art. 35, comma 4, d. lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);
- ha rispettato l'art.6, comma 6 del D. Lgs n.165/2001 in materia di rideterminazione della dotazione organica;
- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per l'anno precedente, come certificato dal Responsabile del Servizio;
- ha attuato le disposizioni di cui al comma 557 quater dell'art.1 della L. 292/2006 (Finanziaria 2007) sul rispetto del contenimento della spesa per il personale ed ha programmato la spesa del personale nel rispetto dei parametri di cui al decreto-legge 34/2019, articolo 33, e DPCM 17 marzo 2020 come certificato giusta deliberazione G.C. n. 108 del 13/07/2023;

f) ha dato corso alle disposizioni dell'art. art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale (vedi deliberazione G.C. n. 18 del 21/02/2023);
g) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità obbligatoria del personale previste dal D. Lgs. n.165/2001;
h) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48, comma 1, d.lgs. 148/2006 (vedi deliberazione G.C. n. 108 del 13/07/2023);
i) ha approvato nei termini il bilancio triennale 2023/2025 (vedi deliberazione C.C. n. 25 del 04/07/2023), il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 (vedi deliberazione C.C. n. 17 del 18/05/2023 ed il bilancio consolidato (vedi deliberazione C.C. n. 33 del 05/10/2023) ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

VISTA la deliberazione G.C. n. 107 del 13/07/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2023/2025. Approvazione (Art. 169 Del D.Lgs. N. 267/2000);

DATO ATTO CHE, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione di personale;

DATO ATTO CHE la dipendente assistente Sociale Dott.ssa Anna Rita DI PIERRO, assunta in data 16/11/2022 a seguito della procedura concorsuale di cui sopra, con nota acquisita al Protocollo Generale dell'Ente n° 15167 del 04/09/2023, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 30.09.2023 (ultimo giorno di servizio), a seguito di accettazione per assunzione a tempo indeterminato presso altro Ente e avvalendosi del diritto alla conservazione del posto presso l'Ambito Sociale Territoriale di Troia con assegnazione nella sede del Comune di Troia, per tutta la durata del periodo di prova pari a n° 4 mesi senza retribuzione;

PRESO ATTO CHE, con propria precedente determina n. 86 del 13.09.2023, è stato riconosciuto il diritto alla conservazione del posto presso l'Ambito Sociale Territoriale di Troia con assegnazione nella sede del Comune di Troia, per tutta la durata del periodo di prova pari a n° 4 mesi senza retribuzione alla dott.ssa DI PIERRO a seguito delle dimissioni rassegnate con la nota sopra menzionata;

DATO ATTO che, è necessario sostituire la dott.ssa DI PIERRO sino alla scadenza del diritto della stessa alla conservazione del posto pari a 4 mesi decorrenti dal 01/10/2023;

CONSIDERATO, altresì, CHE la dipendente assistente Sociale Dott.ssa Mariangela LOMBARDI, assunta in data 16/11/2022 a seguito della procedura concorsuale di cui sopra, con nota acquisita al Protocollo Generale dell'Ente n° 10657 del 14/06/2023, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 30.06.2023 (ultimo giorno di servizio), a seguito di accettazione per assunzione a tempo indeterminato presso altro Ente e avvalendosi del diritto alla conservazione del posto presso l'Ambito Sociale Territoriale di Troia con assegnazione nella sede del Comune di Troia, per tutta la durata del periodo di prova pari a n° 4 mesi senza retribuzione;

PRESO ATTO CHE, con propria precedente determina n. 56 del 23/06/2023, è stato riconosciuto il diritto alla conservazione del posto presso l'Ambito Sociale Territoriale di Troia con assegnazione nella sede del Comune di Troia, per tutta la durata del periodo di prova pari a n° 4 mesi senza retribuzione alla dott.ssa LOMBARDI a seguito delle dimissioni rassegnate con la nota sopra menzionata;

CONSIDERATO CHE si è ritenuto necessario provvedere alla temporanea sostituzione della Dott.ssa LOMBARDI e che, pertanto, per l'assunzione a tempo determinato sono stati contattati tutti gli idonei utilmente collocati in graduatoria e che la candidata dott.ssa Martina PALANTE, collocata alla posizione 75 con nota pec del 26/06/2023 ha dichiarato di essere disponibile per l'assunzione a tempo determinato per la durata di n. 4 mesi a decorrere dal 01/07/2023 in sostituzione della dott.ssa LOMBARDI e per tutta la durata del periodo di prova di quest'ultima presso altro Ente;

CONSIDERATO CHE il periodo di prova della Dott.ssa LOMBARDI è in scadenza il prossimo 17/11/2023 (in ragione dei giorni di ferie e malattia dalla stessa usufruiti);

RITENUTO DI prorogare l'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa Martina PARLANTE sino alla scadenza del periodo di prova della dott.ssa DI PIERRO, precisando che tale proroga è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTI il CCNL del comparto Regione Enti Locali e il CCNL del comparto Funzioni Locali siglato il 21.05.2018;

VISTA la L. n. 190 del 06.11.2012 e ss.mm.ii. che reca "Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2023/2025" approvato con Deliberazione del Comune di Troia di G.C. n. 108 del 13/07/2023;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Troia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Piano e con i Referenti del/i Comune/i chiamati a sottoscrivere il contratto congiuntamente al Responsabile dell'Ufficio di Piano;

DATO ATTO che la spesa relativa al personale di cui trattasi è coperta dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

VISTI:

- ✓ il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- ✓ il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- ✓ il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo n. 118 del 23.6.2011 e ss.mm.ii. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- ✓ il D.Lgs. 196/2003 e il GDPR 679/16;
- ✓ la Legge 77/2020 e ss.mm.ii.;
- ✓ il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ il vigente Regolamento di Contabilità;

✓ lo Statuto Comunale;

VISTI:

- il Piano di Zona per il triennio 2018-2020, approvato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 24.04.2019 con deliberazione n. 01;
- Il predisponendo nuovo Piano di Zona per il triennio 2022 – 2024;
- la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 19 del 15.12.2022 con la quale si individuava la dott.ssa Marilena PIANCONE quale Responsabile dell'Ufficio di Piano;
- il Decreto del 12.12.2022, prot. n. 0021675, con il quale il Sindaco del Comune Capofila, ha attribuito alla dott.ssa Marilena PIANCONE la Responsabilità dell'Ufficio di Piano;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) in merito all'adozione della presente determinazione, trattandosi di atto di gestione assunto nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge;

Tutto quanto premesso,

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa qui integralmente riportati per essere approvati quale parte integrante e sostanziale

DI PROROGARE in capo alla Dott.ssa Martina PARLANTE, utilmente collocata in graduatoria, il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno con profilo di Assistente Sociale, Area Funzionari, in sostituzione della dott.ssa Anna Rita DI PIERRO per la durata del periodo di prova di quest'ultima presso altro Ente;

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, che sarà sottoscritto anche dal Comune di Troia sede di assegnazione.

DI STABILIRE CHE il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

DI DARE ATTO che la sede di collocazione temporanea è il Comune di Troia;

DI DARE ATTO CHE la spesa relativa al personale di che trattasi è coperta dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà;

DI DARE ATTO CHE la retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto funzioni locali con riferimento al profilo professionale di Assistente Sociale Area Funzionari, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio, quest'ultimo a valere sul fondo delle retribuzioni accessorie del/i Comune/i a cui il dipendente viene assegnato;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DI STABILIRE che, in attuazione alle disposizioni normative di cui al D.Lgs. 165/2001 e con particolare riferimento all'art. 53 comma 16/ter dello stesso ad all'art. 1 comma 3 del D.L. 95/2012 e s.m.i. ed al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Troia. Gli obblighi ivi previsti si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione. La violazione di tali obblighi costituisce risoluzione e/o decadenza del rapporto posto in essere con il presente atto;

DI DARE ATTO che in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente atto non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con i beneficiari interessati al procedimento, capaci di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di procedimento; nè sussistono tra Responsabile di procedimento e soggetti beneficiari relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado;

DI PROCEDERE alla pubblicazione sull'albo pretorio del Comune di Troia e dell'Ambito Territoriale;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Comuni dell'Ambito per la dovuta conoscenza dell'attività di gestione dell'Ufficio di Piano;

DI STABILIRE che la presente determinazione venga pubblicata, nella specifica partizione della sezione «Amministrazione trasparente» presente nella home page del sito internet istituzionale di questo ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e dell'art. 29, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
Dott.ssa Marilena PIANCONE



la presente determinazione comportando impegno di spesa viene trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui al combinato normativo dato dall'articolo 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, diventando esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

Troia, addì


Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
Dott. Marielena PIANCONE

Settore ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con impegno a valere sui Fondi dall'art. 1, comma 797, della legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per il 2021) e dal Fondo Povertà, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata in conformità dell'art. 183 del D. Lgs. 18.08. 2000, n.267.

Troia, addì


Il Responsabile del Settore
Dott. Daniele DE SANTIS

Settore ECONOMICO FINANZIARIO

La presente determinazione è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad acquisire l'attestazione contabile di cui innanzi.

Troia, addì


Il Responsabile del Settore
Dott. Daniele DE SANTIS

UFFICIO DI PIANO

La presente determinazione non comportando impegno di spesa, è in data odierna divenuta esecutiva a tutti gli effetti normativamente previsti essendosi provveduto, in pari data, ad inserire e pubblicare la stessa rispettivamente nella Raccolta Generale delle Determinazioni, all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Troia e su quello dell'Ambito Territoriale, nonché trasmessa a tutti i Comuni dell'Ambito

Troia, addì

Il Responsabile dell'UDP
Dott. Marielena PIANCONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene oggi pubblicata, mediante inserimento in elenco, all'Albo Pretorio on line e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1°, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Troia, addì


Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Cesira Anna Celeste

08 NOV. 2023